নগরপরিচালন ও অবকাঠামো উন্নয়ন প্রকল্প (IUGIP) এর আওতাভুক্ত পৌরসভা সমূহের জন্য প্রণীত

জেন্ডারসমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তিকরণ কর্ম-পরিকল্পনা(GESIAP) ২০২৩-২৮

পৌরসভার নাম ঃ মুন্সীগঞ্জ পৌরসভা, মুন্সীগঞ্জ ।

ক্র নং		সূচক	সময়সীমা	দায়িত্ব	বাজেট
	কার্যক্রম	PMU-এর সাথে পরামর্শক্রমে পৌরসভার চাহিদা নমুনা অনুসারে জেন্ডারসমতা ও সামাজিক অন্তভুক্তি কাযক্রম-৩ জেন্ডার সংবেদনশীল পরিকল্পনা এবং তহবিল বরাদ্দ প্রাতিষ্ঠানিকি করণ এর অধীনে অন্যান্য নিদিষ্ট সূচকগুলি সংযোগ করতে হবে		এখানে দায়িত্বশীল ব্যক্তি/ কমিটি(মেয়র,মহিলা ও শিশুবিষয়ক এবং দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন কমিটি,TLCC, WC) উল্লেখ করতে হবে	
১	জেন্ডার-সংবেদনশীল অবকাঠামো সমূহের নিয়মিত পর্যবেক্ষণ এবং রক্ষণাবেক্ষণ (O&M) শক্তিশালীকরণ	i O&M প্ল্যানে জেন্ডার সংবেদনশীল অবকাঠামো সমূহের নিয়মিত পর্যবেক্ষণ ও রক্ষণাবেক্ষণের বিধান নিশ্চিতকরণ	২০২৩সাল থেকে শুরুহবে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি STC	
		ii O&M পরিকল্পনাকারী নারীদের কর্মসংস্থানের জন্য নিদিষ্টলক্ষ্য নিধারণকরা			
		iii রক্ষণাবেক্ষণ (O&M) কাজে নারী নিয়োগেরলক্ষ্য অন্তত ৩০% নারী			
		iv.প্রতিবছর পৌরসভার বার্ষিক বাজেট জেন্ডার সংবেদনশীল(O&M) এর জন্য বরাদ্দ অর্থ হতেকমপক্ষে ৫০% অর্থ ব্যয় করা(২য়বছর থেকে)			
২	নারী কাউন্সিলর এবং	i. জেন্ডার সম্পর্কিত প্রশিক্ষণ সিডিউল এবং উপকরণ প্রস্তত/ উন্নত করা	২০২৩সাল	PMU, PIU এবং স্থায়ী	

CamScanner

	কর্মীদের জন্য নগর পরিচালন GESIAP নগরে সহনশীলতা এবং প্রযুক্তিগত দক্ষতাবৃদ্ধি কাযক্রম পরিচালন	ii. অনুন্য ২০ জন স্টাফ(উপযোগীনারী স্টাফ ও পৌরসভার নারী কাউন্সিলরদের ৯০% এর অর্ন্তভুক্তিসহ)নগরপরিচালন, জেন্ডারসমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তিকরণ কর্মপরিকল্পনা (GESIAP)নগর সহনশীল এবং প্রযুক্তিগত বিষয়ে দক্ষতাবৃদ্ধি পেয়েছে বলে অবিহিত করবে।		থেকে শুরু হবে	কমিটি STC	
৩	জেন্ডার সংবেদনশীল পরিকল্পনা ও তহবিল বরাদ্দ প্রাতিষ্ঠানিকিকরণ					
	৩.১ নারীদের অর্থনৈতিক সক্ষমতার জন্য আয়বর্ধক/ কর্মসংস্থান মূলক প্রশিক্ষণ	১. ২০ জন নারীকে মোবাইল মেরামতেরউপর প্রশিক্ষণ	১. ২০ জন ইচ্ছুক ও অভাবীনারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলীপ্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৪৪কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা	২০২৪-২৮	মেয়র, নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	১,৫০,০০০/-
		২. ২০ জন নারীকে মটর ড্রাইভিং- এর উপর প্রশিক্ষণ	১. ২০ জন ইচ্ছুক ও অভাবীনারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলীপ্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবল ীতদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৬৬ কর্মদিবস ৬. ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদেও মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা	২০২৪-২৮	মেয়র, নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	২,৫০,০০০/-

CS CamScanner

		৩. ৩০ জন নারীকে ই-কমার্সের (ফ্রিল্যান্সিং) উপর প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবীনারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলীপ্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ২২ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদেও মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতারব্যবস্থা করা ৭. কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি।	২০২৪-২৮	মেয়র, নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	৩,০০,০০০/-
		৪.৩০ জন নারীকে প্লামবারিং-এর মেরামতের উপর প্রশিক্ষণ	১.৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবীনারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২.প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলীপ্রস্তুত ৩.প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪.নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫.শিক্ষানবিসকাল ৬৬ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদেও মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৭. কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি।	২০২৪-২৮	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	৩,০০,০০০/-
		৫. ৩০ জন নারীকে কমপিউটার প্রশিক্ষণপ্রদান	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবীনারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মাননিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলীপ্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে সরকারি/বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/ এনজিও/কারিগর-এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী	২০২৪ সাল থেকে শুরু হবে	PIU এবং স্থায়ী কমিটিSTC	৩,৫০,০০০/-

CamScanner

			তদারকী করা ৫. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদেও মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৫. শিক্ষানবিস কাল ৬৬ কর্মদিবস ৬. পৌরসভাহতে স্বল্প পুঁজিরব্যবস্থা করা। ৭. কর্মসংস্থানের সুযোগ সৃষ্টি।			
		৬. ৩০ জন নারীকে মাশরুম চাষের উপর প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবীসক্ষমনারীকে উক্ত প্রশিক্ষনের জন্য চিহ্নিতকরন ২. প্রশিক্ষনেরমাননিয়ন্ত্রনের জন্য শর্তাবলীপ্রস্তুত ৩. বিউটি পার্লারের সাথে চুক্তি ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষনের কার্যাবলী তদারকী করা। ৫. শিক্ষানবিসকাল ২২ কর্মদিবস প্রশিক্ষন চলা কালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা দিন ভাতার ব্যবস্থা করা।	২০২৪-২৮,	মেয়র, নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ী কমিটি	২,৫০,০০০/-
		৭. ৩০ জন নারীকে বিউটি পার্লারের উপর প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবীনারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলীপ্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে সরকারি/বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও/কারিগর-এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদেও মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতারব্যবস্থা করা ৬. শিক্ষানবিস কাল ২২ কর্মদিবস (১ মাসব্যাপী) ৬. ব্যবসা শুরু করার জন্য পৌরসভা হতে স্বল্প পুঁজির ব্যবস্থা করা হবে।	২০২৪-২৮,	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	৫,০০,০০০/-

CamScanner

		৮. ৩০ জন নারীকে প্যাকেট/শপিংব্যাগ/ ঠোঙা বানানোর প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবীনারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলীপ্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ২২ কর্মদিবস ৭. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা	২০২৪-২৮	মেয়র, নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	৫,০০,০০০/-
		৯. ৩০ জন নারীকে হাসমুরগী ও গরু ছাগল পালনের উপর প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবীনারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মাননিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলীপ্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারিপ্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিতশর্তাবলীরআলোকেপ্রশিক্ষণের কার্যাবলীতদারকী করা ৫. শিক্ষানবিসকাল ৪৪ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদের মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৬. প্রশিক্ষনে যারা ভালো করবে তাদের মেশিন প্রদানএবং স্বল্প পুজির ব্যবস্থা করা।	২০২৪-২৮	মেয়র, নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	৩,০০,০০০/-
		১০. ৩০ জন নারীকে দর্জীর কাজ সহ বিভিন্ন সেলাই প্রশিক্ষণ	১. ৩০ জন ইচ্ছুক ও অভাবীনারীকে উক্ত প্রশিক্ষণের জন্য চিহ্নিত করা ২. প্রশিক্ষণের মান নিয়ন্ত্রণের জন্য শর্তাবলীপ্রস্তুত ৩. প্রয়োজনে বেসরকারি প্রতিষ্ঠান/এনজিও- এর সাথে চুক্তি করা ৪. নির্ধারিত শর্তাবলীর আলোকে প্রশিক্ষণের কার্যাবলী	২০২৪-২৮	মেয়র, নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ীকমিটি, পৌরসভা	১০,০০,০০০/-

CamScanner

			তদারকী করা ৫. শিক্ষানবিস কাল ৬৬ কর্মদিবস ৬. প্রশিক্ষণ চলাকালীন শিক্ষার্থীদেও মাথাপিছু ২০০ টাকা/দিন ভাতার ব্যবস্থা করা ৭. প্রশিক্ষনে যার ভালো করবে তাদের মেশিন প্রদানএবং স্বল্প পুজির ব্যবস্থা করা।			
		১. পৌরসভার সকল কর্মকর্তা/কর্মচারী, TLCC ও WC সকল ষ্ট্যান্ডিং কমিটির সদস্যদের জন্য জেন্ডারসমতা ও সামাজিক অর্ন্তভূক্তিকরণ বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধিকরণে প্রশিক্ষণ	১. স্থায়ী কমিটির সদস্যদের বিশেষ প্রশিক্ষণ ৭. অন্যান্য কর্মকর্তা/কর্মচারী, TLCC, WC এবং সকল ষ্ট্যান্ডিং কমিটির সদস্যদের জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তভূক্তিকরণ সচেতনতা বৃদ্ধিকরণে সাধারণ প্রশিক্ষণ	২০২৪-২০২৫ অর্থবছরে কমপক্ষে একবার, এরপর প্রয়োজন অনুযায়ী	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর পরিষদ	৫০,০০০
	৩.২ জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অর্ন্তভূক্তিকরণ বিষয়ক প্রশিক্ষণ	১. অবকাঠামো নির্মাণে অন্ততঃ ২০% নারী শ্রমিক নিয়োগ	১. বিডডকুমেন্টে জেন্ডারসমতা ও সামাজিক অর্ন্তভূক্তিকরণ বিষয়ক কোর লেবার স্ট্যান্ডার্ড সংযুক্তকরণ ২. অবকাঠামো নির্মাণের বিডডকুমেন্টে নিম্নবর্ণিতশর্তসমূহজুড়ে দেওয়া: (ক) অবকাঠামো নির্মাণে কমপক্ষে ২০% নারী শ্রমিক রাখতেহবে (খ) স্বাক্ষর/টিপসহি সহনাম, লিঙ্গ, বয়সএবং দৈনিক মজুরীর তথ্য সমৃদ্ধ শ্রমিকদেও হাজিরা তালিকা তৈরী ও পৌরসভার নিকট হস্তান্তর অবশ্যই করতে হবে (গ) কন্ট্রাক্টরদেরকে নারীদের জন্য টয়লেট ও পানির সু-ব্যবস্থা করতে হবে (ঘ) সম কাজের জন্য নারী ও পুরুষ শ্রমিকের সমান মজুরী	অবকাঠামো নির্মাণের সময়	মেয়র, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	

CamScanner

			নিশ্চিত করতে হবে (ঃ) সম্ভাব্য ক্ষেত্রে নারী সুপার ভাইজার নিয়োগ (১) পেশাগত নিরাপত্তা ও নারী শ্রমিকদের প্রদানকৃত সুবিধাদি সম্পর্কে নারীসহ সকল নির্মাণ শ্রমিককে অবহিত করতে হবে এবং এর প্রমাণস্বরূপ এরূপ অবহিতকরণের ব্যানারসহ ছবি তুলে/ভিডিও করে সফট কপি/হার্ড কপি পৌরসভার নিকট জমা দিতে হবে ৩. সকল কন্ট্রাক্টরদের এ সকল বিষয়ে অবহিতকরণ ২. ৪. নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি কর্তৃক নির্মাণ কাজ পরিদর্শন এবং প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ			
	৩.৩ নকশা অনুমোদনে নীতি মূলক মূল্যায়ন সম্পর্কীয় একটি ধারা অন্তর্ভুক্ত করা। ওয়ার্ক অর্ডার প্রদানের সময় কন্ট্রাক্টরদের ধারা বাস্তবায়নের উপর পরিচিত করা। ধারার মধ্যে জেন্ডারসমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তিকরণ এবং মূল্যায়ন অন্তর্ভুক্ত রাখা।	১. অবকাঠামের স্থান নির্বাচন এবংডিজাইনে নারীদেপ্র অংশগ্রহণ	অবকাঠামের পরিকল্পনা ও স্থাননির্বাচনে অন্তত ৩০% নারীর মতামত নেয়া	জুলাই ২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	-
	৩.৪ নারী বান্ধব অবকাঠামো	ইরী কাউন্সিলর ও নারী স্টাফদের জন্য পৃথকটয়লেটেরব্যবস্থ া:	পৌরসভার নারী স্টাফ ও কাউন্সিলরদের জন্য যথাযথ স্থানে নারী টয়লেট বরাদ্দকরণ ও এর যথাযথ রক্ষণাবেক্ষণ নিশ্চিতকরন	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র, প্রকৌশলবিভাগ, নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ীকমিটি	
		৩. পৌরসভায় সেবা নিতে আগত নারীদের সহজ সেবা প্রাপ্তি নিশ্চিত করতে	১.পৌরসভায় সেবা নিতে আগত নারীদের সহজ সেবা প্রাপ্তি নিশ্চিত করতে নারী সেকশন স্থাপন ২. নারী সেকশনে নারী স্টাফ নিয়োজিতকরন ৩. রেজিস্টার পরিচালনার মাধ্যমে যথাযথভাবে সেবা প্রদান	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর পরিষদ	

		নারী সেকশন স্থাপন				
		৪. বাস টার্মিনালে নারী যাত্রী ছাউনি, বসার স্থান টয়লেট সুবিধা নির্মাণ/রাখা	১. নারীদের অংশগ্রহণে ডিজাইন তৈরী ও প্রাক্কলন করা ২. ডিজাইন অনুযায়ী বাস্তবায়ন ৩. এর যথাযথ ব্যবহার নিশ্চিত করন	২০২৪-২০২৮	মেয়র, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর পরিষদ	
		৫. পৌর মার্কেটে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেট এর ব্যবস্থা/ নির্মাণ	১. পৌর মার্কেটে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেটের ব্যবস্থা করা ২. নারী কেয়ার টেকার নিয়োগ ৩. টয়লেটের ব্যবহার উপযোগীতা নিশ্চিতকরন	২০২৪ সাল মার্কেটের নকশা প্রণয়নের সময় থেকে চলমান	মেয়র, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক এবং বাজার মূল্য, পর্যবেক্ষণ, মনিটরিং ও নিয়ন্ত্রণ বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	
		৬. নারী বান্ধব পৌর পার্ক	১. পৌর পার্কে নারীদের জন্য পৃথক টয়লেটের ব্যবস্থা ২. পৌর পার্কে নারীদের জন্য নিরাপদ বসার স্থানের ব্যবস্থা ৩. নারীদের নিরাপত্তার জন্য পৌর পার্কে পর্যাপ্ত আলো বাতাসের ব্যবস্থা রাখা	পৌর পার্ক মেরামত/ নির্মাণ সময় থেকে চলমান	মেয়র, প্রকৌশল বিভাগ, নারী ও শিশু বিষয়ক এবং বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌরসভা	
		১. পৌরএলাকায়নারীনির্যাতনসম্পর্কিত তথ্য সংগ্রহ ও রেকর্ডকরন ২. নারী নির্যাতন প্রতিরোধে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহন ৩. তথ্যাবলী PMU তে প্রেরণ	১. পৌর সালিশ বোর্ড পৌরসভায় আনীত অভিযোগ এবং নারী নির্যাতন বিষয়ে আইনী সহায়তা, তথ্য রেকর্ডকরণ ও ব্যবস্থা গ্রহণ ৩. এ সম্পর্কিত তথ্যাবলী ত্রৈমাসিক ভিত্তিতে IUGIP এর PMU- তে প্রেরণ	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র, পৌর সালিশ বোর্ড, নারী ও শিশু বিষয়ক এবং নারী নির্যাতন প্রতিরোধ বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর সভার সচিব	

CamScanner

	৩.৫ নারী নির্যাতনের বিষয়ে তথ্য রেকর্ডকরণ ও ব্যবস্থা গ্রহণ	১.সমাজের বিভিন্ন স্তরে নারী নির্যাতন প্রতিরোধের জন্য সার্বিকভাবে আইনি পরামর্শ প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহন ২.নারী নির্যাতন প্রতিরোধ সেলগঠন। ৩.অসহায় ও দুস্থ নারীদের বিনামূল্যে স্বাস্থ্য সেবা প্রদানের ব্যবস্থা গ্রহন ।	১) সামাজিক ভাবে নির্যাতিত নারীদের সামাজিক নিরাপত্তা এবং প্রশাসনের সহায়তায় জনবহুল এলাকাগুলিতে মহিলা পুলিশ দিয়ে নারীদের নিরাপত্তার জন্য সহযোগীতা করা। ২) জেলা লিগ্যাল এইড কমিটির সহায়তার জন্য যোগাযোগে সহযোগিতা করা ৩) পৌরসভার নারী কাউন্সিলর দের সমন্বয়ে একটি প্রতিরোধ সেল গঠন যা নির্যাতিত নারীদের প্রাথমিক ভাবে সহযোগিতা প্রদান করবে। ২. পৌরসভার কর্তব্যরত ডাক্তার দ্বারা সপ্তাহে একদিন দুস্থ মহিলা ও শিশুদের বিনামূল্যে স্বাস্থ্য সেবা প্রদান করা।	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি, পৌর স্বাস্থ্য শাখা এবং পৌরসভা।	
	৩.৬ অসহায় ও দুস্থ নারীদের জন্য আইনী পরামর্শ কেন্দ্র স্থাপন; অসহায় ও দুস্থ নারীদের স্বাস্থ্য সেবা প্রদান	পৌরসভার নারী স্টাফসহTLCC, WC নারী সদস্যদের প্রাধান্য দেওয়া	১) বিভিন্নপ্রশিক্ষণে পৌরসভারনারী স্টাফসহTLCC, WC নারী সদস্যদের প্রাধান্য দেওয়া ২) সকলনারী স্টাফের প্রশিক্ষণ নিশ্চিত করা ৪) ৩. এর মনিটরিং	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র, পৌরপরিষদ, নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ী কমিটি,	প্রযোজ্য নয়
	৩.৭ প্রশিক্ষণে নারীদের অগ্রাধিকার প্রদান ও গুরুত্ব	পৌরসভার স্টাফ নিয়োগের সময় নারীদেরঅগ্রাধিকার প্রদান	১) স্টাফ নিয়োগের সময় পর্যাপ্ত সময়হাতে রেখে বিজ্ঞাপন দেয়া যাতে নারীরা আবেদন করার জন্য পর্যাপ্ত সময় পান ৩) স্টাফ নিয়োগের ক্ষেত্রে নারীদেও অগ্রাধিকার প্রদান এর মনিটরিং	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র, পৌরপরিষদ, নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি	-
	৩.৮ পৌরসভার স্টাফ নিয়োগের সময় নারীদের অগ্রাধিকার	১. ইউজিআপ, স্বাস্থ্য, পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা এবং নানা সামাজিক বিষয়ে সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য প্রতি তিন মাসে ৯	১) ইারী কাউন্সিলরদের নের্তৃত্বে উঠান বৈঠক করা, ২) এলাকার চাহিদার ভিত্তিতে ইউজিআপ, স্বাস্থ্য, পরিষ্কার পরিচ্ছন্নতা এবং নানা সামাজিক বিষয়ের মধ্য থেকে অগ্রাধিকার নির্ণয় কওে বিষয় নির্বাচন ৩) উঠান বৈঠকের সময় নির্ধারণ করে অংশ গ্রহনকারীদেও জানানো ৪) যথযথভাবে উঠান বৈঠক সম্পন্নকরন	২০২৪ থেকে চলমান	মেয়র, নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ী কমিটি	ঐ

CS CamScanner

		টিওয়ার্ডে কমপক্ষে ১ টিকরে মোট ৯ টিউঠান বৈঠক অনুষ্ঠান	২) রেজুলেশন প্রস্তুতপূর্বক অংশগ্রহনকারীর স্বাক্ষর/ টিপ সইসহ তালিকা ও ছবিসহ পিএমইউ-তে প্রেরণ			
	৩.৯ নাগরিক সচেতনতা বৃদ্ধির জন্য উঠান বৈঠক অনুষ্ঠান	i কমপক্ষে ৫০% নারীর প্রতিনিধিত্বে নিম্ন আয় এলাকা উন্নয়ন কমিটি (LINIC) গঠন	৫) ২০২৪ সাল থেকে শুরুহয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটিPR&SI		
৪	লক্ষ্যভুক্ত নিম্ন আয়ের কমিউনিটির নারীদের কমিউনিটি অবকাঠামো পরিকল্পনায় চাহিদা নিধারণ ও ব্যবস্থাপনায় অর্ন্তভুক্তকরণ ও তাদের নেতৃত্ব নিশ্চিতকরণ	ii. ১০০% LINIC (Lower Income Neighborhood Improvement Committee) নারীসভাপতিত্বে (chair) অথবানারীসহ-সভাপতিত্বে (co-chair) গঠন iii. নারীপরিচালিতLINIC এর মাধ্যমে LINI (Lower Income Neighborhood Improvement) প্রকল্পবাস্তবায়িত (অবকাঠামোমপরিকল্পনা অবকাঠামো নির্ধারণ, নিমার্ণ এবং রক্ষণাবেক্ষণ) করা i. LGED কতৃক জরবায়ু সহনশীল সামাজিক অর্ন্তভুক্তিমূলক উন্মুক্ত জন স্থান সম্পর্কিত গাইডলাইন বিষয়ে পৌরসভার মেয়র, নারী কাউন্সিলরসহ সকল কাউন্সিলর এবং সংশ্লিষ্ট স্টাফদের জন্য অবহিতকরণ অনুষ্ঠান আয়োজন		২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটিPR&SI PMU, PIU	
৫	পৌর সভা জলবায়ু সহনশীল সামাজিক অর্ন্তভূক্তিমুলক উন্মুক্ত জনস্থান সর্ম্পকে অবহিত	i. নগর সমন্বয় কমিটির মাধ্যমে অবকাঠামোর স্থান ও ধরণ নির্ধারণে নারীর অংশ গ্রহন নিশ্চিতকরণ(লক্ষ্য৩০%)		২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PIU এবং স্থায়ী কমিটি	
৬	নিমিতর্ব্য অবকাঠামোর স্থান ও ধরন নিধারণে নারীর	i.জেন্ডার সংবেদনশীলতা নিরাপত্তা, অন্তভূক্তির বিষয় এবংসহজগম্যতা বিষয়ক সূচক পুরণ পূর্বক রাস্তা/কমিউনিটি সুবিধাসমুহ উন্মুক্ত স্থান পূর্ণসংস্কার অথবা নিমার্ণ।			PIU এবং স্থায়ী কমিটি	

CamScanner

	অংশগ্রহন নিশ্চতকরণ				
৭	লক্ষ্যভুক্ত পৌরসভায় জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অন্তভুক্তি মুলক অবকাঠামো এবং সুবিধাসমূহ নিশ্চিকরণ	i. অনুন্য ৪০% নারী ও ২জন দরিদ্র শ্রেণীর প্রতিনিধির সমন্বয়ে ওয়ার্ড কমিটি গঠন	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি	
৮	সিদ্ধান্ত গ্রহণ প্রক্রিয়ায় নারীর সক্রিয় অংশগ্রহণ নিশ্চিতকরণ	ii. অনুন্য ৩৩% নারী ও ৭জন দরিদ্র শ্রেণীর প্রতিনিধির সমন্বয়ে নগর সমন্বয় কমিটি গঠন iii. অনুন্য ৪০% নারীর সমন্বয়ে মহিলা ও শিশুবিষয়ক স্থায়ীকমিটিগঠন, পৌরসভার রাজস্ব বাজেট থেকে তহবিল বরাদ্দের মাধ্যমে কার্যকরভাবে কমিটি পরিচালন iv. অনুন্য ৪০% নারীর ও ২জন দরিদ্র শ্রেণীরপ্রতিনিধিরসমন্বয়ে দরিদ্র নিরসন ও বস্তিউন্নয়নবিষয়ক স্থায়ীকমিটিগঠন,কার্যকরভাবেকমিটিপরিচালন V. রক্ষণাবেক্ষণ ও ব্যবস্থপনাকমিটিতেঅনুন্য ৪০% নারীরঅংশগ্রহননিশ্চিতকরণ vi. নারী ওয়ার্ড কাউন্সিলরদের জেন্ডারসংবেদনশীল দায়িত্বাবলীবিষয়ে দায়িত্ব প্রদান	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি PIU এবং স্থায়ী কমিটিPR&SI	
৯	পৌরসভার রাজস্ব থেকে তহবিল বরাদ্দপূবর্ক দারিদ্র হ্রাসকরণ কর্মপরিকল্পনা (PRAP) প্রনয়ণ ও বাস্তবায়ন	i. নির্দিষ্টসূচক/ নিয়ামক ও যথাযথ বাজেটসহ পৌরসভানির্ধারিতPRAPপ্রনয়ণএবংTLCC কতৃক অনুমোদন ii. পৌরসভার চাহিদা নির্ভরPRAP- এ চাহিদা ভিত্তিক কার্যক্রম এবংঅবকাঠামো, স্বাস্থ্যও শিক্ষা সহায়তা এবংসচেতনতা মুলক কর্মসূচী; iiiতহবিল ব্যবস্থা বাস্তবায়নের জন্য পৌসভাররাজস্ব বাজেটেরকমপক্ষে ১% তহবিলবরাদ্দ iv পৌরসভারবরাদ্দকৃত তহবিল থেকে কমপক্ষে ৫০% PRAP বাস্তবায়নের জন্য ব্যবহার	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PIU এবং স্থায়ী কমিটিPR&SI PIU এবং স্থায়ী কমিটিPR&SI	
১০	নিম্ন আয়ের এলাকার মধ্যে/টেকসই/সহনশীল দক্ষতাবৃদ্ধি	i. নিম্নআয়েরএলাকার জন্য সহনশীলজিবীকা দক্ষতাবৃদ্ধি প্রশিক্ষণআয়োজন ii কমপক্ষে. নিম্নআয়েরএলাকার ১০০জন অধিবাসীকেসহনশীলজিবীকা দক্ষতাবৃদ্ধি পাওয়াবিষয়েঅবহিতকরণ । i. সকলনাগরিক সনদে মহিলা ও শিশুবিষয়কএবং দারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন কমিটিরএবং পৌরসভার সেবাসমূহের তথ্য সন্নিবেশকরণ	২০২৫সাল থেকে শুরু হয়েছে	PIU এবং স্থায় িকমিটিPR&SI PIU এবং স্থায়ীকমিটি	

CamScanner

১১	সকল নাগরিক সনদে নারী ও শিশুবিষয়ক স্থায়ী কমিটিএবংদারিদ্র হ্রাসকরণ ও বস্তি উন্নয়ন বিষয়ক স্থায়ী কমিটির তথ্য সন্নিবেশেশনের বিষয়টি নিশ্চিতকরণ	PIUকর্তৃক জেন্ডারসমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত এবংPMU -তে প্রেরণ	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি	
১২	জেন্ডার সমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তি কর্মপরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয়ে ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত উন্নয়ন সহযোগী সংস্থার নিকট প্রেরণ	PIU কর্তৃক প্রেরিত রিপোর্টের ভিত্তিতে PMU কর্তৃক জেন্ডারসমতা ও সামাজিক অন্তর্ভুক্তি কর্ম পরিকল্পনা বাস্তবায়ন বিষয় ত্রৈমাসিক অগ্রগতি প্রতিবেদন প্রস্তুত এবংADB -তে প্রেরণ	২০২৪ সাল থেকে শুরু হয়েছে	PMU, PIU এবং স্থায়ী কমিটি	

সাচিবিক দায়িত্ব পালনকারী
নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি
মুন্সীগঞ্জ পৌরসভা।

সভাপতি
নারী ও শিশু বিষয়ক স্থায়ী কমিটি
মুন্সীগঞ্জ পৌরসভা।

প্রশাসক
মুন্সীগঞ্জ পৌরসভা ।

CS CamScanner